**PDD - PIANO DIRETTIVO DISTRETTUALE TRIENNALE**

**A.R. 2023/2024 – 2024/2025 – 2025/2026**

**LINEE GUIDA STRATEGICHE E OPERATIVE**

La pianificazione strategica consente di formulare una visione d’insieme a medio-lungo termine, grazie alla quale definire gli obiettivi del Distretto, creando continuità programmatica. Nell’ottica della continuità e della coerenza di leadership di cui il PDD è portatore, il documento sviluppato costituisce per il Distretto ed i Club che lo compongono un riferimento identitario ed una guida alla elaborazione ed alla realizzazione degli obiettivi del Rotary.

La documentazione di riferimento per il presente Piano è costituita dai seguenti testi ufficiali:

• Rotary International: Code of policies

• Rotary International: Manuale di Procedura

• Statuto dell’Associazione Distretto 2032

**Piano di azione del Rotary International**

Il piano del Rotary International ha quattro obiettivi:

**1 AUMENTARE IL NOSTRO IMPATTO**

Gli individui pronti ad agire risolvono problemi in modo efficace

• Eradicare la polio, raccogliere fondi, sensibilizzare l'opinione pubblica e garantire che tutti i bambini ricevano il vaccino

• Fare leva per le successive “grandi sfide” sulle capacità operative e sulla struttura lasciate in eredità dalla Polio Plus. Combattere la pandemia da Covid 19 utilizzando anche la rete vaccinale impiantata per i vaccini antipolio

• Concentrare i nostri programmi e le offerte incoraggiando i club ad agire in questo senso.

**I rotariani cercano nuovi modi per tradurre le competenze in azioni per fare la differenza.**

**2** **MIGLIORARE LA NOSTRA PORTATA**

Gli individui pronti ad agire sono uno stimolo costante gli uni per gli altri

• Sviluppare e diversificare il nostro effettivo e la partecipazione

• Aumentare l’apertura e attrattiva del Rotary, coltivando la cultura della Diversità, Equità ed Inclusione (DEI), essenziale per realizzare la nostra visione di un mondo in cui le persone si uniscono e agiscono per creare cambiamenti duraturi e fare meglio.

• Creare consapevolezza del nostro impatto e della nostra identità

**Creiamo relazioni ed opportunità che permettano alle persone mosse dalla nostra stessa passione di seguire l’esempio dei Rotariani**

**3 MIGLIORARE IL COINVOLGIMENTO DEI PARTECIPANTI**

• Sostenere i Club nel coinvolgere maggiormente i propri soci

• Sviluppare l’utilizzo delle professionalità dei soci per fornire valore all’azione di servizio

• Fornire formazione e sviluppo delle doti di leadership.

**Dobbiamo impegnarci a mettere al primo posto le esigenze, le aspettative e la crescita dei Soci e dei collaboratori**

**4 ACCRESCERE LA NOSTRA CAPACITA’ DI ADATTAMENTO**

• Creare una cultura di ricerca, innovazione e volontà di assumersi rischi • Semplificare la governance, la struttura e i processi

• Rivedere e semplificare i processi decisionali

Nel realizzare le nuove linee guida saremo sempre aiutati dai valori fondamentali, universali che hanno guidato il Rotary dal 1905: **AMICIZIA, INTEGRITA’, DIVERSITA’, SERVICE, LEADERSHIP.**

**RIFERIMENTI STRATEGICI**

**MISSION DEL DISTRETTO**

* Rappresentare nel territorio assegnato i valori del R.I.
* Impegnarsi per realizzare il Piano d’Azione del Rotary ed il PDD
* Supportare e coordinare le azioni dei Club
* Cercare e proporre nuove vie di coinvolgimento dei soci

**DESCRIZIONE DEL DISTRETTO**

Il Distretto 2032 è composto dal territorio della Liguria e da quello comprendente le Provincie di Alessandria, Asti, Cuneo, in Piemonte.

I Club soci del Rotary International sono 65:

**42 Rotary Club e 23 Rotaract Club. I Club Interact sono 10**

**ORGANIZZAZIONE DISTRETTUALE**

Il Distretto è suddiviso in 8 zone. Ad ogni zona è assegnato un Assistente, come stabilito dal Governatore pro-tempore. Oltre a quanto descritto circa le sue funzioni nel Manuale di Procedura, l’Assistente è tenuto a conoscere la realtà socioeconomica del territorio a lui assegnato, per individuare possibilità di azione o collaborazione esterna ai Club.

**ORGANIZZAZIONE OPERATIVA**

Le 5 Vie d’Azione sono il fondamento dell’operatività del Distretto.

**COMMISSIONI**

Le Commissioni fanno riferimento prevalentemente alle vie di azione e vengono affidate dal Governatore ad un Presidente che opera con il supporto dei Componenti, con i Referenti delle Sottocommissioni e di altre strutture (Gruppi di Lavoro) che caratterizzano l’area di azione stessa.

Oltre alle Commissioni obbligatorie, come da indicazione del Rotary International, sono state create altre Commissioni allo scopo di realizzare gli obiettivi distrettuali prestabiliti:

* AZIONE INTERNAZIONALE
* TUTELA DELLA SALUTE
* ETICA
* NUOVE GENERAZIONI
* D.E.I
* ROTARY CAMPUS
* SINERGIE ROTARY ROTARACT
* ARCHIVIO STORICO
* MICROCOSMI E TERRITORIO
* CONGRESSO DISTRETTUALE
* PROMOZIONE CONVENTION INTERNAZIONALE
* PIANO STRATEGICO TRIENNALE

Il buon funzionamento delle Commissioni Distrettuali è la conseguenza delle doti personali, professionali e rotariane e dell’impegno dei componenti. Ciascuna commissione ha un ruolo proprio all’interno dell’Organigramma distrettuale con le seguenti responsabilità:

• Collaborazione con il DG, DGE, DGN ed Assistenti per la realizzazione degli obiettivi distrettuali;

• Promuovere e partecipare alle riunioni di Formazione ed al Congresso Distrettuale;

• Rafforzare i Club attraverso il loro supporto ai dirigenti di Club.

È opportuno che i Componenti delle Commissioni ruotino secondo le direttive del R.I. Il Presidente di Commissione triennale è individuato congiuntamente dal DG, DGE, DGN.

**DELEGATI DEL GOVERNATORE**

Alcune attività, di particolare rilevanza, sono state assegnate a singoli rotariani, con specifica delega del Governatore. Tra queste segnaliamo la recente nomina di delegati alle “Celebrazioni del Centenario del Rotary in Italia”, alle “attività culturali”, all “attenzione al Amicizia pura” e all “attenzione all’ambiente”.

**COMUNICAZIONE**

La comunicazione è una funzione essenziale per una Associazione come la nostra. Il Distretto 2032 unitamente agli altri Distretti Italiani fa riferimento ad un Coordinatore dell’Immagine Pubblica nella persona del PDG Gabrio Filonzi del Distretto 2090 e dei suoi Assistenti. In linea con la politica comunicativa seguita nei precedenti anni questi sono gli obiettivi che il Distretto si è posto in accordo con la Commissione:

• Prosecuzione dell’impegno nel fornire contenuti dei club e del Distretto a Rivista Rotary Italia: la Commissione sarà a supporto dei club nel favorire la proposta di contenuti e curarne la forma.

• Il sito web e i canali social media del distretto saranno aggiornati regolarmente

• La Commissione spronerà i Club a mantenere aggiornati i contenuti dei siti internet, prestando particolare attenzione al rispetto delle linee guida sull’identità visuale facilmente reperibili su My Rotary

• La Commissione incoraggerà i club ad aprire e ad alimentare i canali social media: si raccomanda che la gestione degli stessi venga affidata a chi abbia già familiarità con la famiglia e la vita rotariane.

• Il Distretto ha un piano di comunicazione con l’esterno per promuovere il Rotary, ma occorre ancora sensibilizzare alcuni Club ad una partecipazione più attiva in tal senso nell’ottica del fare e del far sapere: a tal fine il ruolo della Commissione Distrettuale con il fattivo supporto degli Assistenti del Governatore sarà determinante.

• La Commissione raccomanda che i materiali disponibili sul brand center del My Rotary siano conosciuti e, laddove possibile, sempre più utilizzati: è solo familiarizzando con gli strumenti di comunicazione offerti dal Rotary che si può garantire un’identità visiva

• Per tutte queste attività è fondamentale che ogni club individui un referente Pubbliche Relazioni, sia per le attività proprie del Club, sia nei rapporti con la Commissione Distrettuale

• Implementare il progetto Rotary News per aumentare la comunicazione interna

**EFFETTIVO**

Il Distretto 2032 così come il R.I. da alcuni anni è caratterizzato da un numero pressoché costante di Soci. Al primo luglio il numero dei Soci è 2732, comprensivo di soci Rotary e Rotaract. Elevata è la rotazione dei Soci. Resta bassa la presenza femminile, così come la presenza dei Soci Under 40. In crescita il Rotaract.

A livello di Club, si rileva un andamento dell’effettivo molto diverso. Alcuni Club perdono soci mentre altri continuano in una costante crescita dell’effettivo. indipendentemente dall’andamento economico del territorio.

Questo il profilo della Membership Distrettuale negli ultimi 4 anni

Principale obiettivo è il mantenimento dei Soci al quale deve affiancarsi l’applicazione concreta ed effettiva dei principi di equità, diversità ed inclusione richiamati nel DEI.

Alla luce di questi dati il Distretto in stretta collaborazione con la Commissione si è posto i seguenti obiettivi per gli anni 2022-2023, 2023-2024, 2024-2025, 2025-2026

* Nell’anno 2023-24 un incremento di 38 soci (2770 soci totali)
* Nell’anno 2024-25, in attesa delle direttive del nuovo Presidente Internazionale, il Distretto si pone l’obbiettivo di raggiungere nel suo complesso 2800 soci.
* Alcuni Club potrebbero perdere parte dei soci a causa dell’età e della minor attrattività. L’incremento è atteso nei Club maggiormente aggreganti e dinamici e dal Rotaract
* Età: è assolutamente indispensabile che ciascun Club conosca la situazione economico sociale del proprio territorio così come le attività che insistano sullo stesso. L’obiettivo è quello di selezionare professionisti emergenti che potranno immettere nei Club competenze, energie e stimoli nuovi. I nuovi soci, da candidare ai Club, andrebbero ricercati nelle personalità dotate di entusiasmo ed utili per le attività di servizio.
* Genere: da anni il R.I. fa della Diversità uno dei suoi punti di forza. Non è pensabile, anche alla luce del programma DEI, alcun tipo di preclusione sia esso di genere, religioso, politico ed etnico. L’ obiettivo è quello di un deciso incremento della componente femminile. Un punto percentuale riteniamo sia raggiungibile. È del tutto evidente che gli obiettivi potranno modificarsi in relazione agli obiettivi del Governatore pro-tempore.
* Particolare fiducia è riposta agli effetti derivanti dall’attenzione di ogni aderente verso il prossimo e dal percorso che verrà proposto alla crescita personale di ogni associato.
* Il Distretto continuerà a lavorare per comunicare la necessità di un nuovo atteggiamento verso il proprio Club. Un cambiamento in ogni singolo socio che porti ad agire nell’interesse del prossimo.

**FORMAZIONE**

I Club componenti il Distretto hanno storie e territori geografici diversi; i Soci presentano età, cultura e storie rotariane diversificate e spesso ancorate a tradizioni e prassi derivanti da interpretazioni personali o di Club, dei nostri valori e delle nostre regole.

Il Distretto ritiene, anche sulla base delle precedenti esperienze, che il livello di conoscenza del Rotary non sia omogeneo anche all’interno dello stesso Club.

Alla luce di queste considerazioni il Distretto e la Commissione Istruzione e Formazione hanno deciso di organizzare la propria attività secondo il seguente schema:

• Sviluppare la formazione e l’aggiornamento continuo mediante:

a) catena di formazione composta da Governatore, Assistenti e Commissione Formazione, a Presidenti, Formatori e Soci dei Club

b) valorizzazione dei Formatori di Club attraverso Seminari dedicati (con loro partecipazione attiva, per fornire le conoscenze fondamentali per poter svolgere con competenza e autorevolezza il futuro ruolo)

c) seminari dedicati a tutti i Soci con nuove modalità di coinvolgimento

d) attività di supporto della Commissione a nuovi strumenti di formazione

e) formazione dei presidenti, iniziata anticipatamente e protratta nel tempo

f) Supporto della Commissione alla formazione nei Club Rotary e Rotaract.

Il Distretto tiene a sottolineare che il piano di Formazione, oltre ad essere articolato in varie figure e ruoli, sarà sviluppato in collaborazione con le Commissioni Comunicazione ed Effettivo.

Oltre a quanto proposto prima dell’inizio anno (Pre-SIPE, SIPE, Fiera Idee di service) le iniziative obbligatorie minime sono:

• Assemblea di Formazione Distrettuale;

• Seminario dei Club Dinamici;

• Seminario Sovvenzioni e Rotary Foundation;

• Seminario sulla Formazione Formatori

• Seminario sulla Leadership

**ROTARY FOUNDATION**

La Commissione R.F. continua ad investire sulla cultura del dono.

Oltre a costituire un ottima palestra di formazione di leader rotariani, continua a consolidare la sensibilità dei Rotariani verso un atteggiamento aperto nel rimarcare la ciclicità del sistema di donazione e ridistribuzione tramite Sovvenzioni DG e GG

A questo scopo gli obiettivi sono:

* organizzare un evento denominato “Fiera delle idee” per stimolare la creatività dei singoli soci verso il sostegno ai più deboli, un momento di confronto atto a raccogliere anche prime indicazioni
* mantenere lo stesso trend di crescita dei contributi e delle donazioni;
* creare una più diffusa ed approfondita conoscenza della Rotary Foundation;
* formare nuovi rotariani in grado di assumere ruoli di leadership nell’ambito di attività della R.F.

Riportiamo alcuni dati relativi alle donazioni:

Si rileva un importante aumento delle donazioni rilevanti (altri Fondi), un costante sostegno del Fondo Annuale e Polioplus. Il totale rasenta o supera talvolta i 400.000 dollari. Alcuni Club Rotaract hanno cominciato a versare seguendo le indicazioni del Governatore.

Si ritiene di poter confermare tali cifre totali nei prossimi anni.

**SERVICE**

Il Service deve essere il modello per conseguire obiettivi coraggiosi quali fornire istruzione ai bambini di tutto il mondo, garantire l’accesso all’acqua ed alle strutture igienico-sanitarie ed aiutare le economie locali a crescere in modo sostenibile. Il Distretto ed i Club si impegnano ad operare in questo senso aderendo ad una progettualità multi-club ed impattante.

* Il Distretto è “Distretto edificatore di Pace”
* I Club del Distretto partecipano attivamente sia alle DG che alle GG
* Nel corso dell’anno 2023-2024 il Distretto si propone di sovvenzionare svariati progetti GG e di assegnare FODD/DDF ai Club proponenti
* Il Distretto fornirà ai Club una relazione su tutte le attività finanziate con le sovvenzioni per garantire trasparenza e buona gestione dei fondi
* Il Distretto mantiene la certificazione per partecipare al programma Scambio Giovani

**ROTARACT**

In ambito Distrettuale l’organizzazione è ben strutturata, molto attiva ed apprezzata. Comprende 23 Club e 381 rotaractiani.

I Club Rotaract eleggono il proprio Rappresentante Distrettuale (RD).

I Club Rotaract versano le quote sociali al Rotary International dal 1º luglio 2022. La quota annuale è di 5 USD per socio per i club basati negli atenei universitari e di 8 USD per i club con base nella comunità.

Un club Rotaract può, ma non é obbligato, a fissare un limite di età, se il club (in conformità con il suo regolamento) ottiene l'approvazione dei suoi soci e, se del caso, del club padrino (si tratta di un chiarimento della decisione del Consiglio centrale dell'ottobre 2019 sull'eliminazione del limite massimo di età per i club Rotaract).

I Club Rotaract potranno partecipare sia a DG, se qualificati, che a GG.

Ad oggi tutti i Club Rotaract del Distretto sono qualificati.

Il Distretto inoltrerà all’ RD le comunicazioni riguardanti tutti gli eventi ed i Seminari che caratterizzeranno l’anno ed il percorso formativo di tutti i Soci Rotariani e quindi anche dei Rotaractiani.

Al Seminario sulle Sovvenzione e Rotary Foundation dovrà essere presente almeno un socio per ogni Club, affinchè il club relativo possa essere qualificato.

**NUOVE GENERAZIONI**

**INTERACT**: I Club stanno crescendo, ad oggi sono 10 e comprendono giovanissimi tra i 12 ed i 18 anni

**RYLA** (Rotary Youth Leadership Award): rivolta ai giovani tra i 18 ed i 30 anni. Ogni anno a livello interdistrettuale si organizza un seminario della durata di 4/5 giorni mirato ad un tema di primaria attualità.

**RIPEN** (Rotary Youth Program of ENrichment) è un programma sponsorizzato da Distretto 2032, condiviso con il Distretto 2031.

È rivolto a giovani di età compresa fra i 14 ed i 18 anni, interactiani e non..

Nel corso di un week end ricco di iniziative, i partecipanti intrecciano nuove amicizie e svolgono una serie di attività il cui scopo è aumentare l’autostima e la capacità di comunicare e di lavorare in gruppo. Il tutto si svolge in un’atmosfera informale, dove i dibattiti e la partecipazione attiva ai lavori sono incoraggiati.

**SCAMBIO GIOVANI**

organizza scambi di breve o lunga durata tra giovani di diversi paesi incentivando conoscenze ed amicizie in campo internazionale

Il sostegno ai giovani deve essere promosso da tutti i Club del Distretto attraverso un’azione di mentoring soprattutto per quei giovani che ruotano attorno al mondo rotariano e che si sono formati sulla base dei nostri valori.

**YPO (Youth Protection Officer)**

* + Produce un documento ufficiale che comprende le norme per la tutela dei giovani
  + È nominato dal Governatore pro-tempore;
  + Assicura che i rotariani, altri volontari partecipanti ai programmi per i giovani ed i rispettivi genitori, siano adeguatamente informati
  + Mantiene la documentazione relativa a tutte le segnalazioni di abusi o molestie e ad altre criticità.

**ORGANIGRAMMA R.I. DISTRETTO 2032**

**GOVERNATORE**

**ASSISTENTI**

**STAFF**

MICROCOSMI e TERRITORIO

ARCHIVIO STORICO

ETICA

EFFETTIVO

LEARNING COMMITTEE

IMMAGINE PUBBLICA

FINANZE

D.E.I.

FONDAZIONE ROTARY

CAMPUS

SIN. ROTARY -ROTARACT

NUOVE GENERAZIONI

CONVENTION RI

TUTELA SALUTE

INTERNAZIONALE

**Remo Gattiglia DG A.R. 2023-24:**

**Natale Spineto DGE A.R: 2024-25:**

**Massimiliano Segala A.R. 2025-26:**